



Le opportunità formative con Confapi Brescia

Ufficio Formazione:
Francesca Pascali
Francesca Binetti
Veronica Pezzotti

Vice Presidente O.P.N.M.
Enea Filippini

DIVERSE POSSIBILITÀ PER LA VOSTRA FORMAZIONE

**Corsi di formazione finanziati
tramite:**

- Fondi interprofessionali
- Fondi Regionali

Corsi di formazione a pagamento:

- Catalogo corsi interaziendali
- Corsi aziendali creati ad hoc

Corsi di formazione finanziati tramite fondi interprofessionali

Aderire ad un fondo è semplice, volontario e permette di usufruire di corsi di formazione gratuiti, finanziati dal contributo dello 0,30% che obbligatoriamente le aziende versano ogni mese all'INPS.

L'adesione non comporta un costo aggiuntivo, va effettuata una sola volta e non va rinnovata.

Il nostro fondo di riferimento è il **Fondo FAPI**.

Il fondo interprofessionale FAPI

Il FAPI permette di organizzare la formazione gratuita del PERSONALE DIPENDENTE delle imprese della provincia.

Adesione al fondo FAPI:

1. Verificare se si è già aderenti ad un fondo tramite il proprio consulente paghe (richiesta della stampa del cassetto previdenziale)
2. **Se state versando ad un fondo diverso dal Fapi:**
 - verificare se lo state utilizzando e se avete dei corsi in essere
 - terminata la formazione e la rendicontazione è conclusa, potete cambiare fondo.
3. **Se non lo state utilizzando**, la possibilità di cambiare fondo è immediata.
4. Chiedere al proprio consulente di aderire al fondo FAPI → ADESIONE IMMEDIATA E GRATUITA

I vantaggi del fondo interprofessionale FAPI

Possibilità di finanziare subito la propria formazione **senza attendere di aver accantonato il necessario** per poter svolgere dei corsi

Indipendentemente da quanto l'azienda ha versato si può presentare **almeno una domanda di finanziamento all'anno**.

Viene calcolato dal bando un limite massimo di monte ore formative da poter utilizzare, sulla base del totale dei dipendenti in forza nell'azienda al momento della presentazione del piano formativo.

Bandi del fondo FAPI

Durante l'anno il fondo pubblica diversi avvisi a Sportello, Generalisti e il piano Quadro.

BANDO A SPORTELLO e GENERALISTA:

- Possibilità di progettare corsi di formazione aziendali creati ad hoc sulla base del fabbisogno formativo aziendale.
- Corsi svolti direttamente in azienda tramite propri consulenti e/o docenti oppure si possono utilizzare i docenti e consulenti di CONFAPI.
- I corsi possono toccare diverse tematiche quali ambiente, sostenibilità, qualità, lingue, contabilità ed amministrazione, alfabetizzazione, gestionale e informatica, intelligenza artificiale, area produttiva e soft skill, ecc.. riconosciuti anche per le 24 ore obbligatorie del settore metalmeccanico.

Bandi del fondo FAPI

BANDO QUADRO DI RETE

- Possibilità di entrare a far parte della nostra rete già costituita di impresa per svolgere diversi corsi di formazione a catalogo, calendarizzati in CONFAPI o svolti da remoto (con l'utilizzo di una nostra piattaforma riconosciuta per la tracciabilità del corso)
- Presenti a catalogo corsi interdisciplinari (riconosciuti anche per le 24 ore obbligatorie del settore metalmeccanico) e corsi obbligatori della sicurezza.
- Insieme è possibile valutare ogni situazione per eventuali corsi aziendali se i dipendenti dell'azienda che devono frequentare il corso sono un numero elevato.

Bandi del fondo FAPI

Esempio dei corsi di formazione calendarizzati con il fondo FAPI grazie all'avviso quadro - gratuiti per le aziende che fanno parte della nostra rete:

- GENERALE E SPECIFICA - basso, medio e alto rischio
- AGGIORNAMENTO LAVORATORI
- ADDETTI PRIMO SOCCORSO - gruppo A e gruppo B/C
- ADDETTI ALLE SQUADRE ANTINCENDIO - Livello 2
- ADDETTI ALLA CONDUZIONE DEI CARRELLI ELEVATORI
- PREPOSTO AZIENDALE
- EXCEL - vari livelli
- INGLESE - vari livelli
- TEAMWORK: COSTRUZIONE E GESTIONE DEL TEAM
- CONTENT MARKETING - FOCALIZZA LA TUA IDEA DI BUSINESS
- FONDAMENTI DI PROJECT MANAGEMENT PER GESTIRE PROGETTI DI SUCCESSO

Tempistiche

A Marzo raccoglieremo i fabbisogni formativi e le esigenze delle aziende che hanno necessità di svolgere dei corsi di formazione gratuiti nel 2025 e nel 2026.

Confapi Brescia mette a disposizione il Servizio Formazione (totalmente GRATUITO) per ulteriori chiarimenti e per capire insieme, in base al vostro fabbisogno formativo, quale può essere il bando utile in base alle vostre esigenze.

VOUCHER FORMATIVI AZIENDALI DI REGIONE LOMBARDIA

Voucher aziendali per interventi di ***formazione aggiuntiva in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro***

Voucher aziendali a catalogo per interventi di ***formazione continua*** a valere sul programma Regionale Lombardia FSE+ 2021-2027 –
SECONDA EDIZIONE

Voucher aziendali per interventi di formazione aggiuntiva in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro

Finalità e Obiettivi

Promuovere la cultura della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Si tratta di interventi aggiuntivi rispetto alla formazione obbligatoria prevista dalla normativa vigente, selezionabili dal Catalogo Regionale predefinito e destinati ai lavoratori e ai preposti impegnati nelle attività dei cantieri e delle costruzioni in generale.

Caratteristiche generali dell'agevolazione

Ciascun lavoratore può fruire di uno o più percorsi formativi fino al raggiungimento del valore massimo complessivo di € 1.200,00 per annualità solare.

Regime di Aiuto di Stato

Regime “de minimis” – Reg. UE 2831/2023.

Soggetti beneficiari

Imprese aventi sede operativa/unità produttiva, nel territorio della Lombardia, attive e iscritte alla Camera di Commercio di competenza, con le seguenti classificazioni ATECO (codice primario o secondario):

- C 23: Fabbricazione di altri prodotti della lavorazione di materiali non metalliferi;
- C33: Riparazione manutenzione ed installazione di macchine ed Apparecchiature;
- E: Fornitura di acqua; reti fognarie, attività di gestione dei rifiuti e risanamento
- F 41: Costruzione di edifici
- F 42: Ingegneria civile
- F 43: lavori di costruzione specializzati

Presentazione delle domande di Voucher

Fino al 31/07/2025, salvo esaurimento anticipato delle risorse.

Voucher aziendali a catalogo per interventi di formazione continua a valere sul programma Regionale Lombardia FSE+ 2021-2027 – SECONDA EDIZIONE

Finalità e Obiettivi

Promuovere la crescita continua delle competenze della forza lavoro occupata nel territorio regionale.
Si tratta di interventi di formazione selezionabili dal Catalogo Regionale predefinito oppure creati ad hoc per l'azienda.

Caratteristiche generali dell'agevolazione

Ciascun lavoratore può fruire di uno o più percorsi formativi fino al raggiungimento del valore massimo complessivo di

€ 2.000,00 per annualità solare.

Ogni impresa avrà a disposizione un importo massimo di

€ 50.000,00 spendibili su base annua.

Regime di Aiuto di Stato

Regime "de minimis" – Reg. UE 2831/2023.

Obbligo di cofinanziamento in proporzione alla dimensione aziendale

Le percentuali di finanziamento variano sulla base della dimensione aziendale, mentre la restante quota rimane a carico del soggetto richiedente:

Categoria di soggetto richiedente	Finanziamento pubblico	Cofinanziamento privato
Lavoratori autonomi, Liberi professionisti, Ditte individuali	100%	0%
Microimpresa	90%	10%
Piccola impresa	70%	30%
Media impresa	60%	40%
Grande impresa	50%	50%

Presentazione delle domande di Voucher

Fino al 31/07/2025, salvo esaurimento anticipato delle risorse.

BANDI FORMATIVI ENTE BILATERALE



DUE NUOVI BANDI O.P.N.M.

1. Bando break formativi (sicurezza ambienti di lavoro)
2. Bando corsi sulla sostenibilità

BANDI FORMATIVI ENTE BILATERALE



BANDO BREAK FORMATIVI (SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO)

L'importo complessivo dei contributi, destinato da O.P.N.M. alla copertura dei costi di realizzazione di Break O.P.N.M. presso E.B.M. -è determinato in euro 500.000 (euro cinquecentomila) al netto dei contributi già liquidati.

L'importo **singolo del contributo è stabilito in € 300 (trecento)** per ogni Break formativo di cui al punto 1 dell'Art. 5. Tale importo sarà elevato a **€ 600 (seicento)** per ogni Break formativo di cui punto 2 dell'Art. 5. (Riunione organizzativa di programmazione)

I rimborsi verranno assegnati sulla base del criterio cronologico di presentazione della domanda e fino a concorrenza dell'importo massimo stanziato e alle Aziende, e **sino ad un massimo di n. 3 (tre)** per ogni Azienda, sulla base della Partita Iva o del Codice Fiscale.

BANDI FORMATIVI ENTE BILATERALE



BANDO CORSI SULLA SOSTENIBILITÀ

L'importo complessivo dei rimborsi, destinato da O.P.N.M. alla copertura dei costi è determinato in **euro 300.000 (euro trecentomila)**.

In caso di formazione per singolo dipendente. Il contributo sarà di 100 euro per corsi di almeno 2 ore e di 200 euro per singolo dipendente per corsi di durata superiore (NON MENO DI 3 ORE), fino ad un massimo finanziabile di 3 corsi singoli ad azienda/anno.

Per corsi aziendali che riguarderanno almeno 4 dipendenti ad azienda il contributo per corsi di almeno 2 ore sarà di 400 Euro, per corsi di durata superiore (NON MENO DI 3 ORE) **il contributo sarà di 800 Euro**.

Il contributo massimo erogabile è di euro 1000 per ogni Azienda.

La spesa minima ammissibile è di euro 200 (al netto di I.V.A.). Per il raggiungimento della spesa minima ammissibile potrà essere considerato il cumulo delle spese, sostenute dall'Azienda richiedente, per più corsi di formazione, conclusi, frequentati e pagati.

BANDI FORMATIVI ENTE BILATERALE



PRESENTAZIONE DOMANDE:

Data inizio 1 gennaio 2025 data fine 31 dicembre 2025

Modulistica e bandi

<https://www.entebilateralemetalmeccanici.it/opnm/>

NUOVO CATALOGO CORSI CONFAPI BRESCIA 2025!



Soft Skills

Manifattura
Additiva

Sostenibilità
e Ambiente

Intelligenza
Artificiale

Per richiedere il nostro catalogo: <https://www.confapibrescia.it/2025/01/14/nuovo-catalogo-corsi-2025/>

Le opportunità formative con Confapi Brescia

Fondi Interprofessionali: Fapi

- Bando a Sportello e Generalista: formazione aziendale su diverse tematiche-percorsi anche di lunga durata
- Bando Quadro di Rete: formazione interaziendale, corsi interdisciplinari e corsi obbligatori sulla sicurezza e valutazione di corsi aziendali interdisciplinari brevi e obbligatori

Fondi Regionali:

- Voucher aziendali per interventi di **formazione aggiuntiva in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro**. Voucher del valore massimo euro 1.200 per dipendente
- Voucher aziendali a catalogo per interventi di **formazione continua** a valere sul programma Regionale Lombardia FSE+ 2021-2027 – SECONDA EDIZIONE. Voucher del valore massimo euro 2.000 per dipendente.

Corsi di formazione a pagamento

- Catalogo corsi interazionali trasversali e obbligatori (vantaggi per i soci)
- Corsi aziendali creati ad-hoc (scontistica dedicata per i soci)

Bandi formativi Ente Bilaterale

- Bando break formativi (sicurezza ambienti di lavoro): euro 300 per ogni break formativo che può essere elevato a euro 600.
- Bando corsi sulla sostenibilità: percorsi per singolo dipendente euro 100 di almeno 2 ore e di euro 200 per singolo dipendente per corsi di durata superiore (non meno di 3 ore). Massimo 3 corsi singoli ad azienda/anno. Percorsi aziendali per almeno 4 dipendenti di almeno 2 ore, euro 400 mentre per corsi di non meno di 3 ore, euro 800. Massimo euro 1.000 per ogni azienda.

www.confapibrescia.it

